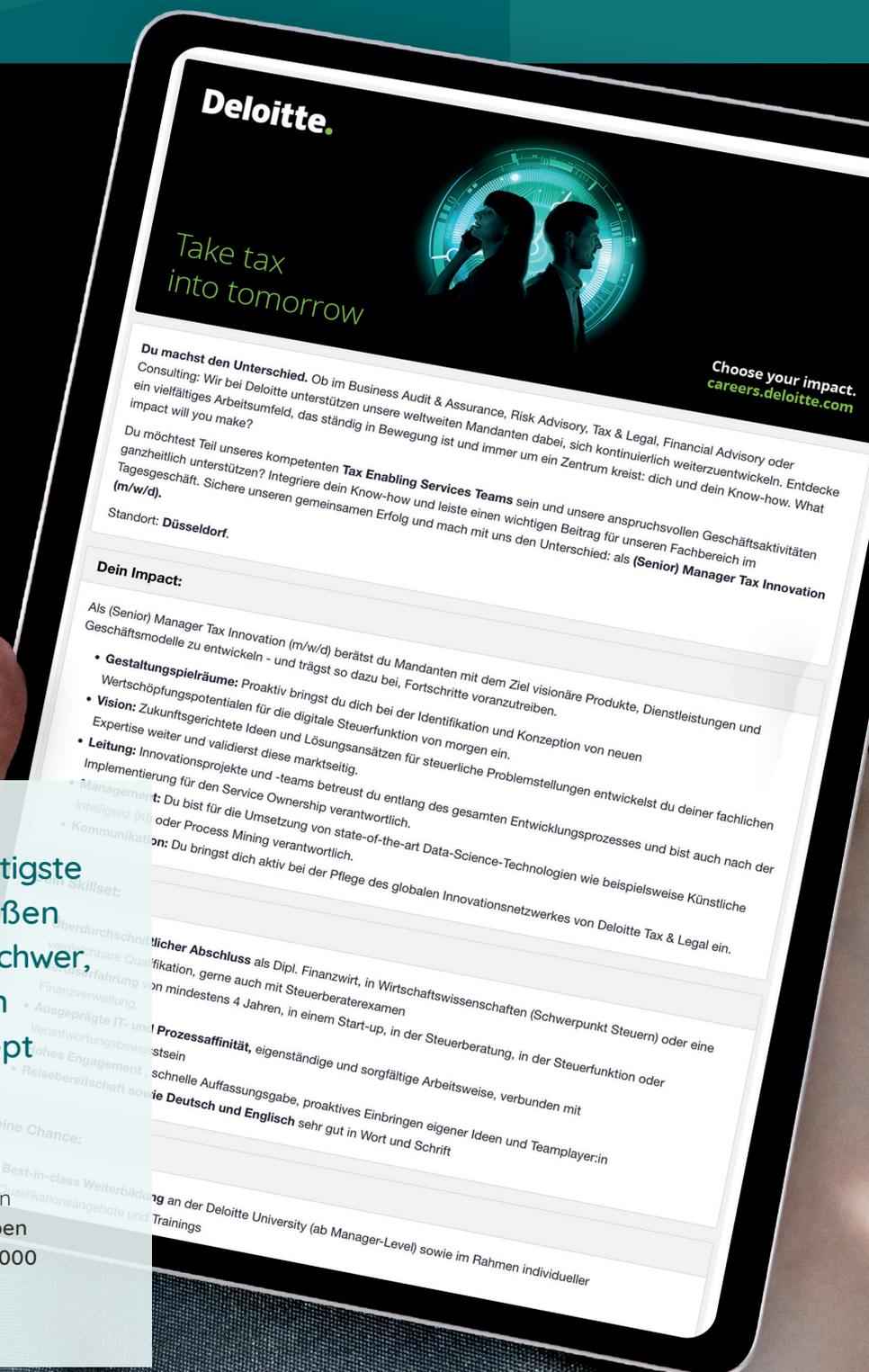


Case Study: Ein Textkonzept für 1.000 Job Ads pro Jahr



Stellenanzeigen sind der wichtigste Recruiting-Kanal. Doch großen Unternehmen fällt es häufig schwer, für sämtliche Positionen ein starkes, verbindliches Konzept für alle Fachbereiche und Einstiegslevel zu definieren.

Raven51 und Deloitte haben gemeinsam ein neues Textkonzept für sämtliche Zielgruppen entwickelt und auf dessen Basis mehr als 1.000 Stellenanzeigen optimiert.

Das Projekt: Konzeption, Optimierung, Know-how-Transfer



Start Level:

lange Texte,
wenig Einheitlichkeit

Als internationale Unternehmensberatung und Wirtschaftsprüfungsgesellschaft schreibt Deloitte allein in Deutschland regelmäßig über 1.000 Positionen pro Jahr aus. Die besondere Herausforderung: Deloitte sucht nicht nur für sämtliche Einstiegslevel nach passenden Talenten, sondern auch in verschiedensten Berufsgruppen – von Wirtschaftsprüfern und Juristen über IT-Experten und Software-Developern bis zu Kreativen und HR-Professionals.

Dabei spielen Stellenanzeigen eine Schlüsselrolle im Recruiting von Deloitte. Aufgrund der großen Anzahl und der vielen am Recruiting-Prozess beteiligten Personen gestaltete es sich jedoch als schwierig, ein verbindliches Konzept für sämtliche Job Ads zu definieren und umzusetzen.

Die Folge: Viele Stellenanzeigen wurden der attraktiven Arbeitswelt von Deloitte nicht gerecht. Lange Anzeigentexte und ein uneinheitlicher Sprachstil erschwerten Talenten das Lesen. Vorhandene Benefits kamen nicht ausreichend zur Geltung, und die Stellentitel entsprachen häufig nicht dem Suchverhalten der Zielgruppe.



„Durch das neue Textkonzept stellen wir ein hohes Qualitätsniveau unserer Stellenanzeigen sicher, die der attraktiven Arbeitswelt von Deloitte endlich gerecht werden.“

Sebastian Sommer,
Referent Talent Acquisition bei Deloitte Deutschland



Next Level:

kandidatenzentrierte Anzeigen
für sämtliche Zielgruppen

Auf Basis eines Kick-off-Workshops, der Arbeitgeberpositionierung von Deloitte und eines umfassenden Einblicks in die Recruiting-Bedürfnisse des Unternehmens erarbeitete Raven51 ein neues Textkonzept, das sämtlichen Zielgruppen Rechnung trägt.

Herz des Konzepts ist eine verbindliche Definition zum Stil und Umfang von Jobtiteln, Aufgaben und Anforderungen. Der Jobtitel kombiniert eine gängige Berufsbezeichnung mit fachspezifischen Keywords, um eine hohe Auffindbarkeit durch Kandidaten sicherzustellen. Während das Tätigkeitsprofil eine kurze, aktivierende Sprache nutzt, folgt das Anforderungsprofil einer festen Gliederung in Stichpunkten.

Zusätzlich wurden zielgruppenspezifische Benefits erhoben und für jedes Einstiegslevel definiert. Darüber hinaus enthält das Textkonzept einen verbindlichen Unternehmenstext, Fachbereichsintros, einen Call-to-Action und Headlines für die einzelnen Anzeigenbestandteile.

Nach Freigabe des Konzepts hat Raven51 ein umfassendes Text-Manual erstellt und das Recruiting-Team von Deloitte in zwei halbtägigen Workshops geschult. Mittlerweile wurden bereits über 1.000 Stellenanzeigen von Deloitte im Sinne der neuen Vorgaben optimiert. **Das Ergebnis: schlankere Job Ads, eine bessere Auffindbarkeit und eine attraktive Positionierung von Deloitte als Arbeitgeber – mit jeder neuen Vakanz.**

Einblicke: Das Textkonzept von Deloitte im Überblick

(Senior) Manager Tax Innovation / Tax & Legal (m/w/d)

Du möchtest Teil unseres kompetenten **Tax Enabling Services Teams** sein und unsere anspruchsvollen Geschäftsaktivitäten ganzheitlich unterstützen? Integriere dein Know-how und leiste einen wichtigen Beitrag für unseren Fachbereich im Tagesgeschäft. Sichere unseren gemeinsamen Erfolg und mach mit uns den Unterschied: als **(Senior) Manager Tax Innovation (m/w/d)**.

Dein Impact:

Als (Senior) Manager Tax Innovation (m/w/d) berätst du Mandanten mit dem Ziel visionäre Produkte, Dienstleistungen und Geschäftsmodelle zu entwickeln – und trägst so dazu bei, Fortschritte voranzutreiben.

- **Gestaltungsspielräume:** Proaktiv bringst du dich bei der Identifikation und Konzeption von neuen Wertschöpfungspotentialen für die digitale Steuerfunktion von morgen ein.
- **Vision:** Zukunftsgerichtete Ideen und Lösungsansätze für steuerliche Problemstellungen entwickelst du mit deiner fachlichen Expertise weiter, und du validierst diese marktseitig.
- **Leitung:** Innovationsprojekte und -teams betreust du entlang des gesamten Entwicklungsprozesses, und du bist auch nach der Implementierung für den Service Ownership verantwortlich.
- **Management:** Du bist für die Umsetzung von state-of-the-art Data-Science-Technologien wie beispielsweise Künstliche Intelligenz (KI) oder Process Mining verantwortlich.
- **Kommunikation:** Du bringst dich aktiv bei der Pflege des globalen Innovationsnetzwerkes von Deloitte Tax & Legal ein.

Dein Skillset:

- **Überdurchschnittlicher Abschluss** als Dipl. Finanzwirt, in Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt Steuern) oder eine vergleichbare Qualifikation, gerne auch mit Steuerberaterexamen
- **Berufserfahrung** von mindestens 4 Jahren, in einem Start-up, in der Steuerberatung, in der Steuerfunktion oder in der Finanzverwaltung
- **Ausgeprägte IT- und Prozessaffinität**, eigenständige und sorgfältige Arbeitsweise, verbunden mit Verantwortungsbewusstsein
- **Hohes Engagement**, schnelle Auffassungsgabe, proaktives Einbringen eigener Ideen und Teamplayer:in
- **Reisebereitschaft sowie Deutsch und Englisch** sehr gut in Wort und Schrift

Deine Chance:

- **Best-in-class Weiterbildung** an der Deloitte University (ab Manager-Level) sowie im Rahmen individueller Qualifikationsangebote und Trainings
- **Umfassende Entwicklungschancen** durch strukturierte Karriereplanung, Inclusive Leadership, Entsendungsprogramme, projektbasierte Job-Rotation sowie Förderung sozialen Engagements und Corporate Volunteering
- **Vereinbarkeit von Beruf & Familie** dank Mobile Working & Teilzeit, Sabbaticals und Familienservice, z. B. zur Unterstützung für pflegende Angehörige, Elternzeit-Beratung und vielem mehr
- **Gesundheit & Fitness im Fokus** durch regelmäßige Gesundheitstage, Kooperation mit Fitness-Anbietern und die Unterstützung von Sport- und Teamevents
- **Attraktive Arbeitgeberleistungen** inklusive Bike- und Pkw-Leasing, Firmen-Smartphone zur privaten Nutzung sowie flexiblen Arbeitsmodellen wie z. B. Vertrauensarbeitszeit und EU Remote Working
- **Vielfältige Gestaltungsräume** und **aktive Förderung** einer inklusiven Unternehmenskultur - u. a. durch unsere globale Diversity & Inclusion-Initiative ALL IN und lokale Mitarbeiter:innen-Netzwerke

Bist du bereit? Mach mit uns den Unterschied!

Unser Recruiting-Team freut sich auf deine Bewerbungsunterlagen (CV sowie Abitur-, Hochschul- und Arbeitszeugnisse) über unser Online-Formular. Ein Anschreiben ist nicht notwendig.

Jobtitel: im Sinne des Suchverhaltens und gängiger Keywords auf dem Markt.

Fachbereichsintro: kurze Info zum rekrutierenden Fachbereich inkl. direkter Ansprache und Purpose-Faktoren.

Tätigkeitsprofil: aktivierend und übersichtlich, mit hervorgehobenen Elementen für eine optimale Lesbarkeit.

Anforderungsprofil: kurz, knapp und klar gegliedert.

Benefits: zielgruppenspezifisch nach Einstiegslevel.

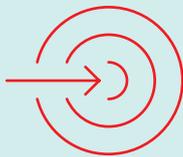
Call-to-Action: motivierend und im Sinne des Corporate Wordings.

Deloitte.

Raven51
NEXT LEVEL RECRUITING

Das Ergebnis: Bessere Recruiting-Kommunikation mit jeder Vakanz

Der gemeinsame Erfolg
von Deloitte und Raven51:



- ✓ **Verbindliches Konzept** für das Recruiting-Team und sämtliche Fachbereiche
- ✓ **Aktivierende Anzeigentexte** für alle Zielgruppen, von Intern- bis Management-Level
- ✓ **Höhere Auffindbarkeit** durch bessere Stellentitel, die dem Suchverhalten der Kandidaten entsprechen

Deloitte.

Deloitte erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax, Financial Advisory und Consulting für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen; Rechtsberatung wird in Deutschland von Deloitte Legal erbracht.

Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in mehr als 150 Ländern verbindet Deloitte herausragende Kompetenz mit erstklassigen Leistungen und unterstützt Kunden bei der Lösung ihrer komplexen unternehmerischen Herausforderungen.

Making an impact that matters – für mehr als 345.000 Mitarbeiter:innen von Deloitte ist dies gemeinsames Leitbild und individueller Anspruch zugleich.

NEXT LEVEL
RECRUITING

Raven51

Raven51 hebt Recruiting auf ein neues Level.

Mit über 51 Jahren Markterfahrung und der geballten Kompetenz von mehr als 170 Recruiting-Spezialisten ist Raven51 eine der TOP 5 HR-Marketing-Agenturen in Deutschland.

Unsere Kernkompetenzen: Employer Branding & Marketing, Job Advertising und Recruiting Services mit digitalem Footprint.

Noch Fragen?
Wir beraten Sie gerne.

Ihr Kontakt zu Raven51:
→ 0800 7283651 → mail@raven51.de