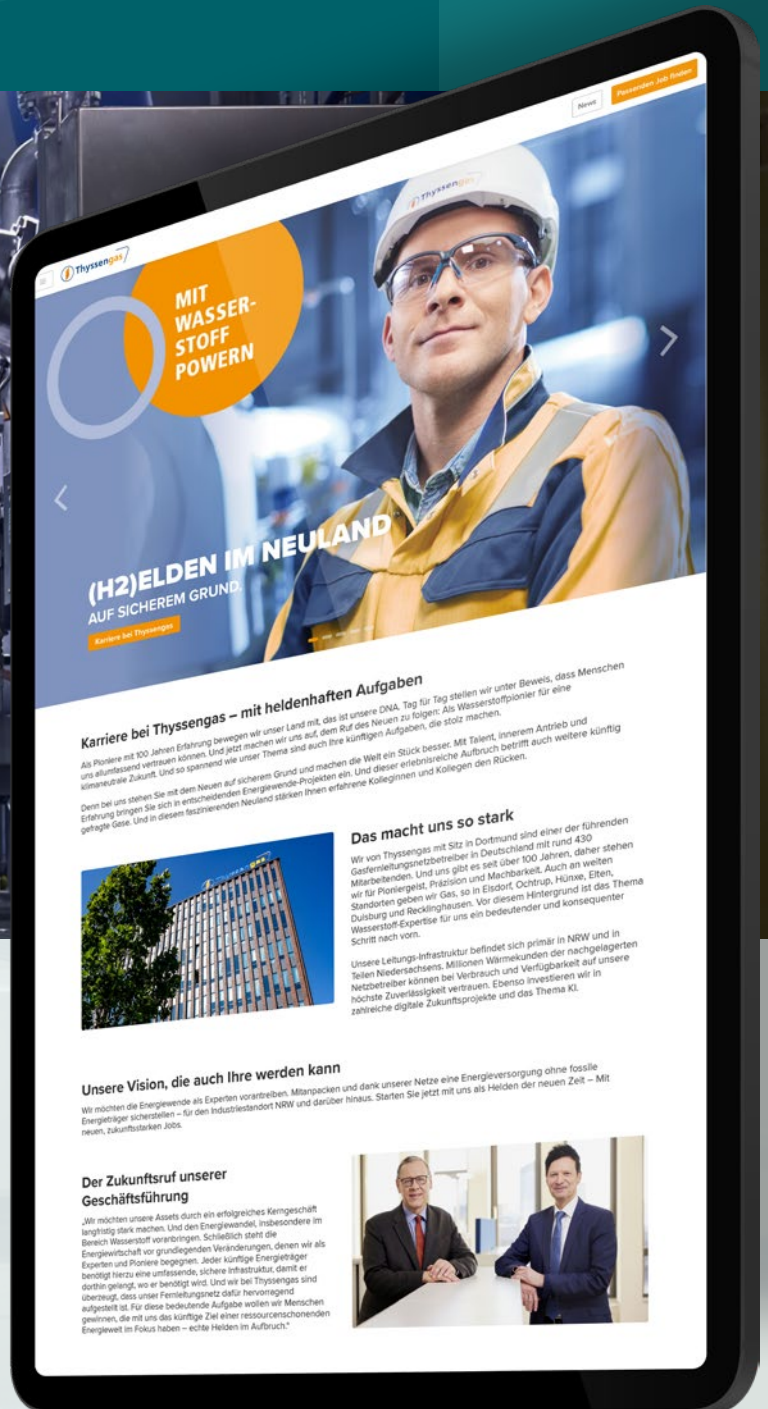


# Case Study: Employer Branding und Karriere-Website



Im Zeichen von Nachhaltigkeit und Klimaschutz verändert sich die Energieversorgung rascher denn je. Das Unternehmen Thyssengas geht dabei als Wasserstoffpionier mit bestem Beispiel voran.

Passend zum Aufbruch in ein klimafreundliches Zeitalter hat der Fernleitungsnetzbetreiber seinem Arbeitgeberauftritt zusammen mit Raven51 einen neuen Look verpasst - vom Claim bis zur Karriere-Website.

# Das Projekt: Arbeitgebermarke und Karriere-Website



## Start Level:

### Talente für Pionier-Projekte gesucht!

Thyssengas ist einer der führenden Gasfernleitungsbetreiber in Deutschland. Schon heute ist das Fernleitungsnetz des Unternehmens rund 4.400 Kilometer lang. Etwa 800 Kilometer davon bilden das sogenannte H<sub>2</sub>-Startnetz: Leitungen, die für den Wasserstoff-Transport umgestellt oder ausgebaut werden und maßgeblich zu einer klimaneutralen Zukunft in Deutschland beitragen.

Der Plan: Ab 2027 sollen die ersten Kunden mit dem wichtigen Energieträger beliefert werden. Bis 2045 (das Jahr, ab dem Deutschland klimaneutral sein soll) kommen immer mehr Leitungskilometer hinzu.

Umso wichtiger, dass das Unternehmen schon heute viele neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnt, die die bestehenden Experten-Teams ergänzen.

Um die eigene Arbeitgebermarke strategisch zu schärfen und erfolgreicher auf dem Markt zu positionieren, beauftragte Thyssengas Raven51 mit der Durchführung eines umfassenden Employer-Branding-Projektes.



## Next Level:

### Authentizität und starke Botschaften

Dreh- und Angelpunkt der gemeinsam entwickelten Arbeitgebermarke ist der Claim: „(H<sub>2</sub>)elden im Neuland – auf sicherem Grund“. Die Botschaft: Thyssengas leistet in der Energiewende Pionierarbeit, und Wasserstoff (H<sub>2</sub>) macht es möglich. Zugleich ist der Claim eine wertschätzende Hommage an die Mitarbeiter und motiviert externe Kandidaten, selbst zu (H<sub>2</sub>)elden zu werden – ein starkes Statement.

Apropos Mitarbeiter: In den Entstehungsprozess der neuen Employer Brand wurden von Anfang an so viele Thyssengas-Kolleginnen und -Kollegen wie möglich einbezogen – unter anderem im Rahmen von Workshops und Interviews. Auch bei der Ausgestaltung der kreativen Leitidee konnten sich die Teams aktiv einbringen: Zahlreiche Mitarbeiter wagten sich als Models für die Kampagnenmotive vor die Kamera. Auf diese Weise wurde das Projekt „(H<sub>2</sub>)elden im Neuland“ schnell zu einer unternehmensweiten Herzensangelegenheit.

Passend zur Arbeitgebermarke wurden auch ein modernes Stellenanzeigenkonzept sowie eine neue Karriere-Website entwickelt. Diese gibt Kandidaten einen einzigartigen Einblick in die Arbeitswelt der „(H<sub>2</sub>)elden im Neuland“: Großformatige Fotos und Video-Interviews mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, zahlreiche Informationen zur Arbeitswelt und zu den Benefits sowie ein schlanker Bewerbungsprozess sorgen für eine exzellente Candidate Experience!

„Thyssengas ist ein außergewöhnlicher Arbeitgeber mit einer starken Vision. Wir sind stolz, das Unternehmen im Employer Branding zu unterstützen.“

Patric Cloos (Director Strategy - Talent Attraction bei Raven51)



## Einblicke: Die neue Karriere-Website



Screenhots Thyssengas  
Karriere-Webseite  
[karriere.thyssengas.com](https://karriere.thyssengas.com)

**(H<sub>2</sub>)ELDEN  
IM NEULAND**  
AUF SICHEM GRUND

### Karriere bei Thyssengas

Als Pioniere mit 100-Jahren Erfahrung bewegen wir uns allumfassend vertrauen können. Und jetzt machen wir klimaneutrale Zukunft. Und so spannend wie unsere...

### #gasklarvoraus

Entdecken Sie interessante Fakten rund um die Arbeitswelt bei uns bei Thyssengas, folgen Sie uns auf LinkedIn, werfen Sie einen Blick auf unsere News und erhalten Sie viele weitere spannende Einblicke!

### Technische Profis

Jetzt bewerben

### Kununu

Mehr erfahren

### Kaufmännische Spezialisten

Jetzt bewerben

### Mit Wasserstoff poweren – auf in eine klimaneutrale Zukunft

Als Profis, die fließend Erdgas können, bereiten wir jetzt und in Zukunft unser erstklassiges Leitungsnetz für Wasserstoff und weitere grüne Gase vor.

Unsere Vision: Wir von Thyssengas betreiben ein rund 4.400 km langes Fernleitungsnetz, das heute überwiegend Erdgas und Biogas transportiert. Künftig machen wir die Energiegewinnung im Industriestandort NRW durch die Versorgung mit Wasserstoff zur Herzentzange. Unser Ansatz: Für einen zügigen Markthochlauf haben wir ein 800 Kilometer langes H<sub>2</sub>-Starnetz entwickelt, um energieintensive Industrien in NRW bis zum Jahr 2030 optimal zu versorgen. Zusätzlich sichern wir den flächendeckenden H<sub>2</sub>-Einsatz mit entsprechenden Wasserstoffregionen, so genannten H<sub>2</sub>-Clustern. In der anschließenden Hochlaufphase durch unser H<sub>2</sub>-Starnetz können wir damit den Zugang zum internationalen Markt erhalten. Unser Ziel: So möchten wir ab 2027 die ersten Kunden zuverlässig mit Wasserstoff versorgen. Dabei sehen wir uns nicht nur als Partner der Großindustrie, sondern

### Arbeiten bei Thyssengas

### News

Wir von Thyssengas haben so Einiges zu berichten. Erfahren Sie mehr über unsere Veranstaltungen, Auszeichnungen und Engagements.

### Wasserstoff – WIR SIND H<sub>2</sub>-RREADY!

Mehr erfahren

### Initiativ bewerben

Jetzt bewerben

### Auf Nachhaltigkeit setzen – für Klima, Wirtschaft und Wohlbefinden

Noch ist der Transport von fossilem Erdgas unserer Kerngeschäft. Gleichzeitig ist die Energiegewinnung unsere perfekt vorausgeplante Mission. Die Ziele aus dem Pariser Klimaabkommen haben wir dabei verinnerlicht – um dazu beizutragen, die heutige Energieversorgung CO<sub>2</sub>-neutral zu machen. Für geringere Emissionen, aber auch um ein Vorbild für Nachhaltigkeit zu sein. Durch regenerative Energien für den Betrieb unseres Netzes sparen wir seit 2020 mehr als 5.000 Tonnen CO<sub>2</sub> pro Jahr ein. Und unsere Methanemissionen möchten wir bis 2025 um 30% gegenüber dem Niveau von 2015 senken, um 2040 schließlich emissionsneutral zu sein.

### gramm für in

Jetzt bewerben

### LinkedIn

Folgen Sie uns!

### Studierende

Jetzt bewerben

### Rund 430 Mitarbeitende

...sorgen täglich für einen sicheren und effizienten Gastransport – Echte (H<sub>2</sub>)eldentaten mit Zukunftsperspektive! In unseren Teams vereinen wir die verschiedensten Fachkompetenzen: von Bauingenieuren, Wasserstoff- und Energiewirtschaftsexperten über Anlagenmechaniker und Techniker bis hin zu Finanzprofis, Wirtschaftswissenschaftlern und Trainees

### 7 Standorte in NRW

An sieben Standorten poweren unsere Mitarbeitenden für die Zukunft: am

### 7 Standorte in NRW

An sieben Standorten poweren unsere Mitarbeitenden für die Zukunft: am

### 7 Standorte in NRW

An sieben Standorten poweren unsere Mitarbeitenden für die Zukunft: am

### 7 Standorte in NRW

An sieben Standorten poweren unsere Mitarbeitenden für die Zukunft: am

### 7 Standorte in NRW

An sieben Standorten poweren unsere Mitarbeitenden für die Zukunft: am

# Einblicke: Online-Stellenanzeige



JETZT BEWERBEN!



**(H<sub>2</sub>)ELDEN IM NEULAND –  
AUF SICHEM GRUND.**



**(H<sub>2</sub>)ELDEN  
IM NEULAND**  
AUF SICHEM GRUND

Wir von Thyssengas sind echte Pioniere. Als einer der führenden deutschen Fernleitungsnetzbetreiber transportieren wir Gase seit über 100 Jahren verlässlich, sicher und präzise – durch NRW und Teile Niedersachsens. Und als Profis, die fließend Erdgas können, sind wir heute auf der Schwelle zur Energiewende. Daher gehen wir mit unserem Leitungsnetz #gasklarvoraus ins Neuland, denn hier bereiten wir den Transport von Wasserstoff und weiteren grünen Gasen schon jetzt für eine nachhaltige Zukunft vor. Kommen auch Sie in unser Team, das mit viel Elan und Expertise fest zusammensteht. All Ihr Talent, Ihr Know-how und Ihre Power verdichten Sie dabei in eine spannende, leistungsstarke und dennoch grundsolide Zukunft. Starten Sie jetzt mit uns als Helden der neuen Zeit.

 Dortmund  Feste Anstellung

FÜR DIE ZUKUNFT POWERN als

## Ingenieur Netzpartner Wasserstoffprojekte (m/w/d)

In Ihrer neuen, zukunftsweisenden Aufgabe ebnen Sie unseren Weg für den Transport von grünen Gasen, indem Sie die Zufriedenheit unserer Netzkunden und -partner sicherstellen, u.a. durch ein kompetentes Netzanschluss- und Vertragsmanagement. Ihr Team stärkt Ihnen dabei den Rücken!

### IHRE (H<sub>2</sub>)ELDENTATEN BEI UNS

- Entwicklung und Umsetzung von individuellen Lösungen für die Anschlüsse von Kunden an unser Netz, u.a. für Elektrolyseure, Kraftwerke, industrielle Großverbraucher
- Realisierung unseres Netzes der Zukunft in bereichsübergreifenden Teams
- Vertragsgestaltung und -verhandlung mit unseren wichtigen Thyssengas-Partnern

### DAS MACHT SIE SO (H<sub>2</sub>)ELDENHAFT

- Studium mit technischem oder naturwissenschaftlichem Schwerpunkt inkl. Affinität für kaufmännische Fragestellungen
- Hohe Kunden- und Lösungsorientierung in Kombination mit Ihrer strukturierten Arbeitsweise
- Wissbegierde und Lust auf proaktive Prozessgestaltung
- Ausgeprägtes Verhandlungsgeschick gepaart mit Ihrer Überzeugungskraft
- Gute Englischkenntnisse als Basis für einen kompetenten Austausch mit einzelnen europäischen Vertragspartnern

### IHRE (H<sub>2</sub>)ELDENHAFTEN VORTEILE

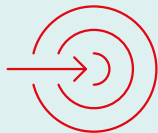
Screenhots Thyssengas  
Online-Stellenanzeige

[karriere.thyssengas.com](https://karriere.thyssengas.com)



# Das Ergebnis: Arbeitgeberauftritt mit Strahlkraft

Der gemeinsame Erfolg  
von Thyssengas und Raven51:



- ✓ Starkes identitätsbasiertes Arbeitgeberversprechen
- ✓ Aufmerksamkeitsstarke Bild- und Textwelt mit Fokus auf Sinnstiftung
- ✓ Moderne Karriere-Website mit schnellen Bewerbungsprozessen



Die Thyssengas GmbH ist ein deutscher Fernleitungsnetzbetreiber. Hauptsitz des Unternehmens, das im Jahr 2021 sein 100-jähriges Bestehen gefeiert hat, ist Dortmund. Thyssengas betreibt ein rund 4.400 Kilometer langes Gasnetz – zum Großteil in Nordrhein-Westfalen, einzelne Leitungen aber auch in Niedersachsen. Darüber werden sowohl nachgelagerte Verteilnetzbetreiber als auch Industriebetriebe und Kraftwerke versorgt. Für die klimaneutrale Zukunft setzt Thyssengas auf den gasförmigen Energieträger Wasserstoff. Der Dortmunder Netzbetreiber engagiert sich dazu in zahlreichen Initiativen. Gleichzeitig investiert er gezielt in die Umstellung seines Leitungssystems, um einen schnellen Wasserstoff-Hochlauf als Teil der Energiewende möglich zu machen. An sieben Standorten im Netzgebiet beschäftigt das Unternehmen aktuell rund 430 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Tendenz steigend.



Raven51 hebt Recruiting auf ein neues Level. Mit über 51 Jahren Markterfahrung und der geballten Kompetenz von mehr als 170 Recruiting-Spezialisten ist Raven51 eine der TOP 5 HR-Marketing-Agenturen in Deutschland.

Unsere Kernkompetenzen: Employer Branding & Marketing, Job Advertising & Traffic Generation sowie wirkungsvolle Talent-Attraction-Strategien.

Noch Fragen?  
Wir beraten Sie gerne.

Ihr Kontakt zu Raven51:  
→ 0800 7283651 → [mail@raven51.de](mailto:mail@raven51.de)