

Case Study: Karriere-Website & Content



Karriere-Websites gehören zu den wichtigsten Touchpoints in der Talentkommunikation: Hier entscheidet sich, ob Kandidaten sich im Unternehmen bewerben oder nicht.

Für MPS hat Raven51 eine moderne Karriere-Website entwickelt, die Talente mit einer offenen Bildsprache, humorvollen Texten und guten Argumenten begeistert – für mehr Sichtbarkeit und höhere Konversionsraten in jeder Recruiting-Kampagne.

Das Projekt: Karriere-Website & Content



Start Level:

keine Karriere-Website,
keine Arbeitgebermarke

Die MPS Betriebsführungsgesellschaft mbH, eine gemeinsame Tochter der Entsorger BSR und der ALBA Group, war als Arbeitgeber lange Zeit unsichtbar: Eine eigene Karriere-Website existierte nicht, Stellenanzeigen wurden über die Website eines Mutterunternehmens veröffentlicht.

Aufgrund steigender Mitarbeiterbedarfe entstand 2022 jedoch das Bedürfnis, das Arbeitgeberprofil deutlich zu schärfen. Das Ziel: die eigenen Stärken werbewirksam nach außen kommunizieren. MPS beauftragte Raven51 deshalb mit der Entwicklung einer modernen Karriere-Website.

Umsetzung der Karriere-Webseite

- ✓ Moderner, kandidatenzentrierter Auftritt
- ✓ Humorvolle Sprache mit hohem Wiedererkennungswert
- ✓ Offene, einladende Bildwelt



„Mit der neuen Karriere-Website von Raven51 präsentieren wir uns endlich selbstbewusst als Arbeitgeber. Und die Texte sind so witzig und treffsicher formuliert, dass sie direkt Einzug in unseren Arbeitsalltag gehalten haben.“

Janine Albrecht (Assistenz der Bereichsleitung, MPS Betriebsführungsgesellschaft mbH)



Next Level:

Landingpage mit Wow-Effekt und
starken Botschaften

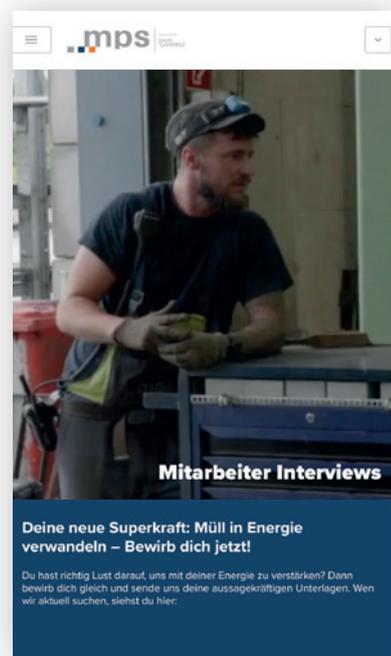
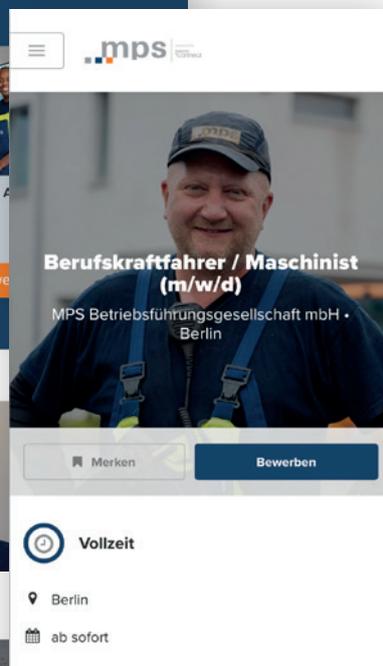
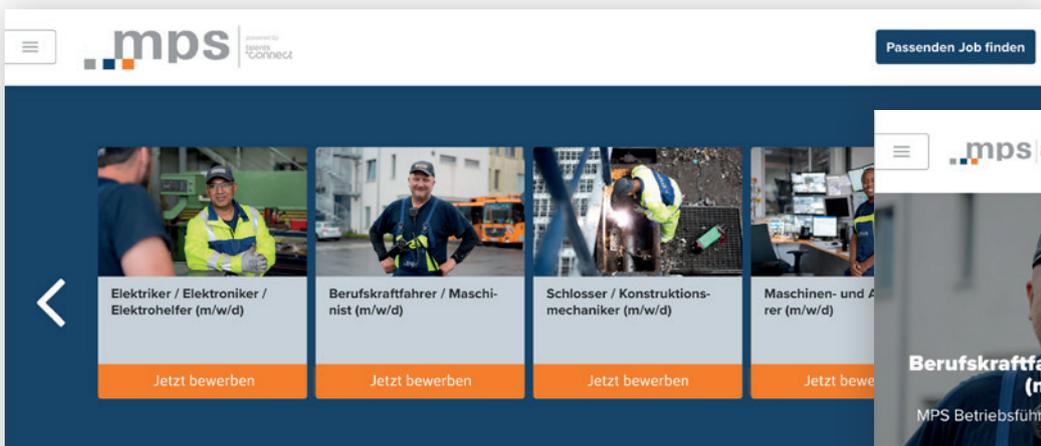
Auf Basis eines gemeinsamen Briefings entwickelte Raven51 eine moderne, kandidatenzentrierte Karriere-Website, die Kandidaten sämtliche Vorteile der MPS-Arbeitswelt schnell und intuitiv vermittelt.

Zielgruppenorientierte Argumente und eine durchdachte Usability laden zum Bewerben ein. Neben der Startseite lassen sich auch die integrierten Stellenangebote als Landingpages einsetzen, wodurch der Online-Auftritt sowohl für breite Kampagnen als auch für jobspezifische Recruiting-Aktivitäten geeignet ist.

Zusätzlich zur Konzeption und technischen Umsetzung der Website hat Raven51 MPS auch bei der inhaltlichen Gestaltung unterstützt: Neben neuen Fotos aus der MPS-Arbeitswelt wurden humorvolle, aufmerksamkeitsstarke Headlines und Copy-Texte produziert, die die Kultur des Unternehmens in die digitale Welt transportieren.

Besonders praktisch: Die Texte können auch für andere Recruiting-Medien adaptiert werden, zum Beispiel Flyer oder Broschüren.

Das Projekt: Karriere-Website & Content



Ohne uns hätte Berlin ein Müllproblem

Denn mit unseren über 100 Mitarbeitern an den Produktionsstandorten Reinickendorf und Pankow geben wir Restmüll den Rest.

Unsere selbst entwickelte, weltweit einzigartige Technik verwandelt Restabfall in einen alternativen Ersatzbrennstoff, mit dem nachhaltige Energie erzeugt werden kann: **Grüne Kohle**. Damit tragen wir dazu bei, die CO2-Bilanz zu senken.

Wir sind Feuer und Flamme für grünen Brennstoff. Du auch?

Sei dabei und gib gemeinsam mit uns richtig Stoff, wenn es darum geht, Abfall in neue Energie zu verwandeln. Bei uns gibt es viel zu tun – komm dazu und pack mit an!

Entdecke unsere aktuell offenen Stellen:



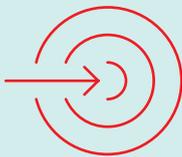
Authentische Bilder und markante, humorvolle Texte machen die Karriere-Website von MPS zu einem einzigartigen Arbeitgeberauftritt.

www.mpsanlage.de



Das Ergebnis: Authentischer Arbeitgebераuftritt

Der gemeinsame Erfolg
von MPS und Raven51:



- ✓ Kandidatenzentrierte Karriere-Website
- ✓ Neues, individuelles Wording für die gesamte HR-Kommunikation
- ✓ Endlich mehr Sichtbarkeit für die Arbeitswelt von MPS
- ✓ Erfolgreiche Umsetzung in nur drei Monaten



Die **MPS Betriebsführungsgesellschaft mbH** ist eine gemeinsame Tochter der größten Entsorgungsunternehmen in Berlin: der BSR und der ALBA Group.

Mit Hilfe seiner Anlagen zur Mechanisch-Physikalischen Stabilisierung gewinnt das Unternehmen Ersatzbrennstoff aus Hausmüll.

Jährlich produzieren bei MPS ca. 100 Mitarbeiter rund 200.000 Tonnen „grünen“ Brennstoff, der fossile Energieträger in Kraftwerken und Industrieanlagen ersetzt.

NEXT LEVEL
RECRUITING



Raven51 hebt Recruiting auf ein neues Level. Mit über 51 Jahren Markterfahrung und der geballten Kompetenz von mehr als 160 Recruiting-Spezialisten ist Raven51 eine der TOP 5 HR-Marketing-Agenturen in Deutschland.

Unsere Kernkompetenzen: Employer Branding & Marketing, Job Advertising und Recruiting Services mit digitalem Footprint.

Noch Fragen?
Wir beraten Sie gerne.

Ihr Kontakt zu Raven51:
→ 0800 7283651 → mail@raven51.de