ALBA Group

Raven51

Case Study:
Recruiting mit eBay Kleinanzeigen

eBay Kleinanzeigen ist der populärste Online-Marktplatz in Deutschland. Trotzdem wird das Portal von großen Unternehmen bisher nur sehr selten für die Bewerberansprache genutzt.

Der Grund: Die Schaltung und Überwachung von Job Ads erfordert hier besonders viel Handarbeit. Für die ALBA Group hat Raven51 deshalb das Recruiting per eBay Kleinanzeigen komplett automatisiert – und damit auf ein neues Effizienz-Level gehoben.

ALBA Group

Raven51

Das Projekt:
Ausgangslage und technische Lösung

Start Level:
hoher Aufwand, schlechte Skalierbarkeit

Die ALBA Group steht regelmäßig vor dynamischen Recruiting-Herausforderungen: Bei erfolgreicher Akquise kommunaler Entsorgungsprojekte müssen oft kurzfristig komplett neue Teams aus qualifizierten Berufskraftfahrern angeworben werden – eine anspruchsvolle Aufgabe für die Recruiting-Verantwortlichen.

Bereits in der Vergangenheit hatte man bei ALBA erkannt, dass eBay Kleinanzeigen ein exzellenter Recruiting-Kanal für Blue-Collar-Zielgruppen ist.

Bei der parallelen Schaltung vieler Anzeigen stieß das HR-Team jedoch immer häufiger an Kapazitätsgrenzen: Das Einpflegen, Aktualisieren, Überwachen und Offline-Nehmen der Job Ads sowie die Bewerberkorrespondenz über den Kleinanzeigen-Messenger machten die Prozesse unübersichtlich und personalintensiv.

Next Level:
Automatisierung und schlanke Prozesse

Raven51 hat bei ALBA eine Technologie implementiert, um Stellenanzeigen aus dem Bewerbermanagement-system automatisch per Schnittstelle auszulesen und auf eBay Kleinanzeigen zu veröffentlichen.

Die große Chance: Die Reichweiten-Vorteile von eBay Kleinanzeigen lassen sich bedarfsgerecht skalieren, ohne personelle Ressourcen zu binden

Wenn Recruiter bei ALBA heute im Bewerbermanagement-system neue Vakanzen erfassen, können sie per Checkbox eBay Kleinanzeigen als Veröffentlichungskanal auswählen. Die Positionen werden dann automatisch auf eBay Klein-anzeigen geschaltet, erscheinen immer unter den ersten Suchergebnissen und werden nach erfolgter Besetzung umgehend offline genommen. Darüber hinaus beantwortet die von Raven51 eingesetzte Technologie auch Messenger-Anfragen von Nutzern und vermittelt diese selbständig an das ALBA-Bewerbermanagementsystem.

Seitdem die Schaltung automatisiert erfolgt, bindet eBay Kleinanzeigen praktisch keine personellen Ressourcen mehr bei ALBA.

Innerhalb weniger Monate wurden **über 150 Job Ads** veröffentlicht, die **mehr als 18.000 Anzeigenklicks** und **über 100 Bewerbungseingänge** generiert haben, bei minimalem Aufwand!

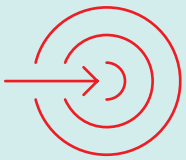
„Die automatische Anbindung von eBay Kleinanzeigen hat unser Recruiting-Team sehr entlastet. Wir können uns voll auf die Bewerbungseingänge konzentrieren!“

Ann-Kristin Gierke (Referentin Personalmarketing bei der ALBA Group)

ALBA Group

Raven51

Das Ergebnis:
minimaler Aufwand, viele Bewerbungen



Der gemeinsame Erfolg
von ALBA und Raven51:

- ✓ Tagesaktuelles On- und Offlinestellen von Job Ads ohne persönliches Monitoring
- ✓ Drastische Senkung des Aufwandes für ALBA, bei hoher Anzeigenqualität
- ✓ Enorme Recruiting-Reichweite bei einem der besucherstärksten Online-Portale
- ✓ **Über 100 Bewerbungseingänge in vier Monaten bei minimalem Time Invest**

ALBA Group

Die ALBA Group beschäftigt in Europa und Asien über 7.800 Beschäftigte. In Deutschland ist das mittelständische Unternehmen mit seinen Tochtergesellschaften insbesondere als Entsorgungs- und Recyclingdienstleister für Kommunen und Unternehmen tätig. Raven51 betreut das Unternehmen seit 2002.

ebay Kleinanzeigen

eBay Kleinanzeigen ist mit 37 Millionen „unique users“ pro Monat eine der meistgenutzten Online-Plattformen in ganz Deutschland. Aufgrund seines starken regionalen Fokus‘ lässt sich das Portal insbesondere für die schnelle und kostengünstige Ansprache von gewerblichen Mitarbeitern, Handwerkern und Hilfskräften nutzen.

NEXT LEVEL RECRUITING Raven51

Raven51 hebt Recruiting auf ein neues Level. Mit über 50 Jahren Markterfahrung und der geballten Kompetenz von mehr als 130 Recruiting-Spezialisten ist Raven51 eine der TOP 5 HR-Marketing-Agenturen in Deutschland. Unsere Kernkompetenzen: Employer Branding & Marketing, Job Advertising und Recruiting Services mit digitalem Footprint.

Noch Fragen?
Wir beraten Sie gerne.

Ihr Kontakt zu Raven51:
→ 0800 7283651 → mail@raven51.de