

So binden Sie Mitarbeiter an Ihr Unternehmen

Ihre Geheimwaffen im War for Talents



37 % der deutschen Arbeitnehmer sind wechselbereit

Quelle: Xing Wechselbereitschaftsstudie 2022

Aufgrund der hohen Wechselbereitschaft von Arbeitnehmern haben Sie gute Chancen, neue Talente zu finden. Aber was passiert, wenn auch die eigenen Mitarbeiter die Wechselbereitschaft packt? **Mit diesen Tipps und Tricks binden Sie Ihre Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.**

Die vier Kategorien der Mitarbeiterbindung:

Rationale Bindung

- Bonussysteme
- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge



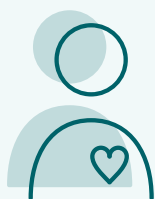
Perspektivische Bindung

- Verantwortung
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Weiterbildungsangebote



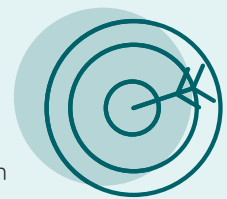
Emotionale Bindung

- Sinnstiftung
- Wertschätzung
- Verhältnis zu Kollegen



Normative Bindung

- Ziele & Werte
- Beidseitiger Mehrwert
- Gemeinsame Zukunftsvision



Das können Sie anbieten, um eine erfolgreiche Bindung an Ihr Unternehmen zu gewährleisten:

Arbeitsumfeld

Angestellte, die sich bei der Arbeit wohlfühlen, sind leistungsfähiger und motivierter.

Unsere Tipps:

- Kostenlose Verpflegung
- Teamevents
- Home Office
- Flexible Arbeitszeiten
- Open-Door Politik

Aufstieg & Entwicklung

Entwicklungsangebote steigern das Know-how und die Loyalität der Mitarbeiter.

Unsere Tipps:

- Seminare
- Coachings
- Mentoring-Programme
- On-the-Job Trainings
- Auslandsaufenthalte

Gesundheit & Freizeit

Gesunde Mitarbeiter sind glücklicher und verzeichnen weniger Fehltag.

Unsere Tipps:

- Gesundheitskurse
- Ernährungsberatung
- Freizeitangebote
- Gesundheitstage
- Work-Life-Balance

Employer Branding

Zeigen Sie Ihren Mitarbeitern, wofür Sie stehen. Festigen Sie stetig Ihre Arbeitgebermarke.

Unsere Tipps:

- Mitarbeiter-Events
- Mitarbeiterbefragungen
- Give-aways
- MA-Zeitung & Intranet
- Employee Generated Content

Kultur & Werte

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern, sich mit dem Unternehmen zu identifizieren.

Unsere Tipps:

- Transparenz
- Klare Werte & Ziele
- Nachhaltigkeit
- Diversität
- Kommunikation

Benefits

Eine angemessene Vergütung zeigt Wertschätzung und steigert die Einsatzbereitschaft.

Unsere Tipps:

- Sonderzahlungen
- Dienstgeräte
- Zuschüsse
- Altersvorsorge
- Bonuszahlungen

Mehr HR-Insights? Hier geht's zum Downloadbereich!

Noch Fragen?
Wir helfen gerne weiter!

Ihr Kontakt zu Raven51:
▶ 08007283651 ▶ mail@raven51.de